



ПРОГРАМА

претендентки на посаду ректорки
Волинського національного університету
імені Лесі Українки,
кандидатки історичних наук,
доцентки кафедри політологія,
Почесної професорки Балтійського
науково-дослідного інституту проблем
трансформації економічної сфери,
м. Рига, Латвійська Республіка

*Iura et cautiones pro magistro,
condiciones et educatio pro discipulo/
Право і гарантії – викладачу, умови
і освіти – студенти!*

Університет – тримається на трьох китах – освіта-наука-управління (студенти-викладачі-адміністрація). Маю переконання, що завданням адміністрації перш за все є створення комфортних умов для викладачів, завдяки чому викладачі виконають свій професійний обов'язок перед здобувачами освіти – проведуть якісне дослідження і передадуть знання здобувачам освіти. Щодо діяльності у сфері функціонування закладу, то адміністрація має докладати максимум потуг, викладач у силу необхідності, а здобувачі освіти – мінімум.

СВОЇ ЗУСИЛЛЯ БУДУ СПРЯМОВУВАТИ:

у загальноуправлінській діяльності на:

- впровадження політики можливостей – сприяння академічним свободам науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників університету, здобувачами освіти;
- запобігати проявам расової, етнічної, релігійної дискримінації, проявам гендерної дискримінації;
- відстоювати всі базові конституційні права людини та громадянина, в т. ч. свободу слова та політичних переконань;
- децентралізацію – передання управлінських повноважень деканам/директорам факультетів/інститутів, через створення кошторисів факультетів та фінансових фондів. Забезпечення автономії факультетів та навчально-наукових інститутів шляхом виділення 15 % від зароблених ними коштів;

- побудову студмістечка;
- впорядкування прилеглої території студентського містечка та агробіостанції;
- відновлення діяльності чотирьох їдалень – у головному корпусі, на факультеті філології та журналістики, на факультеті історії, політології та національної безпеки, на факультеті фізичної культури, спорту та здоров'я;
- створення міні-кухонь у навчальних корпусах (за потреби);
- капітальний ремонт навчальних корпусів G (Винниченка, 28) і F (Ковельська, 15);
- створення умов для людей з інвалідністю, від входу у корпус – до вбиральні, від складання розкладів – до вибору освітніх програм;
- диверсифікацію джерел фінансування університету, упровадження технології відновної енергетики та енергозбереження;
- відновлення довіри до університету у бізнесових колах;
- повернення позицій університету у суспільно-політичний простір міста та області;
- орієнтацію ключових служб університету на забезпечення максимальної «сервісності»;
- відновлення Інституту соціальних наук;
- відновлення відділу аспірантури і докторантури;
- створення економічної ради з метою розробки та контролю за виконанням «Стратегії економічного розвитку університету»;
- створення «професорської ради» – ради старійшин;
- видання наукового щорічника «Історія ВНУ імені Лесі Українки»;
- відновлення діяльності геологічного музею та належне фінансування музеїв університету;
- надання переваги у придбанні путівок на базу практик табору «Гарт» працівникам.

у сфері забезпечення працівників на:

- створення фонду підтримки працівників та колишнім працівникам-пенсіонерам;
- усунення професійної конкуренції між структурними підрозділами;
- програму зменшення оплати за навчання членам родин на 50 %, і на 25 % самим працівникам, які здобувають освіту в університеті;
- переведення з посад лаборантів та диспетчерів на посади асистентів та методистів;
- зменшення неоплачуваного навантаження;

- створення бюро грантової діяльності та допомоги у веденні профілів викладачів;
- профорієнтаційну діяльність – це справа адміністрації, а не викладачів;
- підтримку молодих працівників і працівників передпенсійного віку;
- викладачів-пенсіонерів, які працюватимуть за принципом «якщо можуть, то будуть»;
- список дисциплін вільного вибору, який повинен затверджуватися гарантом програми і в межах спеціальності, або обґрунтованої необхідності;
- надання співробітникам можливість оцінювати роботу керівників та підрозділів, з якими вони співпрацюють, шляхом запровадження системи анонімного опитування всіх категорій працівників «Університет очима співробітника»;
- створення умов для зменшення аудиторного навантаження НПП, які задіяні у реалізації вагомих наукових проектів та проектів;
- можливість використання приміщень університету у поєднанні з професійною практичною і професійною освітньою діяльністю.

у сфері підтримки здобувачі освіти на:

- створення навчально-виробничого центру «Студсервіс» з метою надання студентами послуг університету на комерційній основі;
- функціонування «Студентського бюро праці», завдяки якому студенти могли б отримувати інформацію щодо працевлаштування під час навчання;
- «Фонд підтримки молодіжних ініціатив» – підтримка молоді – студентів, аспірантів, молодих викладачів;
- забезпечення щорічних програм патріотичної підготовки студентів ВНУ імені Лесі Українки в межах Літньої школи на базі оздоровчого табору «Гарт»;
- реалізацію програми щорічного фінансування п'яти кращих аспірантських наукових ініціатив від університетського фонду;
- підтримка університетським фондом ВНУ імені Лесі Українки щорічно від семи до десяти кращих студентських проектів;
- втілення програми «Подвійний диплом» не лише на міждержавному, але й на всеукраїнському рівні;
- принцип створення такого графіку навчання в основі якого лежить можливість здобувати освіту у зручному для здобувачів місці і в зручний для них час.

ДАЛІ БУДУТЬ ЗАВТРА!