

З ТУРБОТОЮ ПРО ЛЮДЕЙ ВТІЛЮЄМО ІННОВАЦІЇ

Слухати, чути та діяти на благо кожного –
викладача, студента, Університету

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

КАНДИДАТКИ НА ПОСАДУ РЕКТОРА

НАТАЛІЇ
ПАВЛІХИ



ЦІННОСТІ

ЛЮДИ - НАЙВАЖЛИВІШИЙ РЕСУРС

1 Наш Університет – це передусім викладачі, студенти та працівники, найбільша його цінність! Вони є душею, капіталом та рушієм його розвитку.

Турбота про людей означає створення комфортних умов, за яких кожен може знайти допомогу, підтримку й можливість реалізувати свої мрії через:

- ❖ Сприяння добробуту кожного члена університетської спільноти, створюючи умови, де всі почуваються захищеними, мотивованими та натхненними.
- ❖ Гідні умови праці та справедливую оплату викладачам, підтримку професійного зростання.
- ❖ Визнання заслуг викладачів як головних носіїв знань, ідей та досвіду.
- ❖ Підтримка студентів у їхньому розвитку, забезпечення рівного доступу до якісної освіти та можливостей для самореалізації.

Формування комфортабельного, безпечного, інклюзивного, ергономічного середовища.



2 Головна мета нашого Університету – забезпечення освіти найвищого рівня та стимулювання інноваційних процесів. Це досягається через:

- ❖ Використання сучасних методик навчання та технологій.
- ❖ Можливості для стажувань, реальних проєктів і співпраці зі стейкхолдерами.
- ❖ Розвиток навичок критичного мислення, використання цифрових технологій, підприємливості та лідерства у студентів.
- ❖ Підвищення рівня доступності та інклюзивності освіти.
- ❖ Підтримка вчених та їхніх наукових досліджень.

МІЖНАРОДНА ВІДКРИТІСТЬ ТА ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ

3 Наш Університет – мультикультурний осередок, відкритий до світу, інтегрований у глобальний освітній та науковий простір.

Це передбачає:

- ❖ Розвиток програм академічної мобільності для студентів і викладачів.
- ❖ Співпрацю з ученими світу, провідними університетами, науковими центрами та міжнародними організаціями.
- ❖ Залучення іноземних студентів і викладачів, створення сприятливих умов для їхньої інтеграції в університетську спільноту.

СУСПІЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, ПАТРІОТИЗМ, РОЗВИТОК ТРАДИЦІЙ

4 Наш Університет є центром підтримки української ідентичності та культури, активним учасником суспільного життя.

Ми працюємо над:

- ❖ Формуванням національної свідомості, патріотизму та підтримкою історичної та культурної спадщини
- ❖ Реалізацією проєктів у співпраці з владою й громадськими організаціями для розв'язання соціальних, економічних і політичних викликів у дусі патріотичних цінностей, національної єдності, благодійності.
- ❖ Вихованням студентів, які беруть відповідальність за своє майбутнє та майбутнє країни.

ДОВІРА, ЕТИКА ТА ПРОЗОРИСТЬ

5 Принципи довіри, доброчесності, відповідальності є засадничими в усіх аспектах діяльності нашого Університету.

Ми прагнемо:

- ❖ Прозорості в ухваленні рішень та управлінні університетом.
- ❖ Дотримання високих етичних стандартів.
- ❖ Готовності до діалогу зі студентами, викладачами та суспільством.
- ❖ Рівноправне ставлення до викладачів усіх спеціальностей, незалежно від їх профілю чи пріоритетності дисциплін

6

Університет має залишатися стабільним і ефективним під час будь-яких змін.
Ми працюємо над:

- ❖ Збереженням якості освітніх послуг у будь-яких обставинах.
- ❖ Гнучкістю навчальних планів та організаційних процесів для адаптації до сучасних реалій.
- ❖ Реалізацією ініціатив, які відповідають потребам студентів, викладачів і суспільства.

ДОВІРА замість контролю,
ДІАЛОГ замість наказів,
СТАБІЛЬНІСТЬ для кожного,
РОЗВИТОК для всіх

❖ ПРІОРИТЕТИ ❖

Добробут працівників нашого Університету.

Пріоритетом є **підвищення статусу та іміджу викладача**, надання підтримки працівникам на всіх етапах їхнього професійного розвитку та в різних життєвих обставинах. Забезпечення мотивації, орієнтованої на довіру та партнерство, а не на тиск чи страх.

Університет повинен **сприяти відкритому діалогу та підтримці**, а не створювати бар'єри чи напругу. Планування та розподіл навчального навантаження завчасно, а не в останній момент. **Своєчасне формування стабільного розкладу** та робочих завдань, щоб уникнути непередбачуваних ситуацій і надмірного стресу для викладачів і студентів.

Повага до неділі як вихідного дня та режим «вимкненого зв'язку» у позаробочий час – створення культури балансу між роботою та особистим життям.

Збереження робочих місць. Гідні умови праці, справедлива оплата та визнання заслуг кожного працівника Університету.

Комфортний університетський простір для навчання, розвитку, відпочинку.

Університет має стати місцем, де кожен студент відчуває підтримку, захищеність і можливість реалізовувати свої амбіції. **Модернізація університетських просторів. Облаштування** аудиторій, лабораторій, бібліотеки сучасним обладнанням.

Забезпечення **якісного та безперебійного покриття Wi-Fi на всій території** університету, включаючи аудиторії, бібліотеки, зони відпочинку та гуртожитки.

Відновлення простору бібліотеки з її сучасним оснащенням на засадах впровадження досвіду бібліотек зарубіжних університетів. **Надання редакційно-поліграфічних і дизайнерських послуг.**

Відновлення бренду та сучасного життя бази практик спортивно-оздоровчого табору «Гарт» як простору для відпочинку, тренувань, літніх практик, розвитку командного духу, організації просвітницьких заходів тощо.

Організація активностей для студентів у періоди, вільні від занять, таких як творчі, наукові зустрічі, спортивні заходи, волонтерські ініціативи тощо. Сучасне **облаштування студентських гуртожитків.**

Інноваційна та персоналізована освіта.

Наш університет має не просто надавати знання, а й створювати умови для **індивідуального розвитку** кожного студента. Якість освіти – це не лише високий рівень викладання, а й адаптація до потреб і можливостей студентів.

Індивідуальний підхід до кожного студента. **Гнучкі та адаптовані до потреб студентів навчальні програми**, зокрема для тих, хто опинився у складних життєвих обставинах. Оптимізація розкладу та **запровадження цифрових технологій** для легкого доступу до матеріалів, онлайн-ресурсів і сучасних платформ.

Практична орієнтованість освіти, створення для студентів можливостей для стажувань, участі в реальних проєктах і співпраці з роботодавцями. Реалізація програм для **особистісного та професійного зростання**, можливості участі в міжнародних обмінах, підтримка стартапів і студентських ініціатив для розвитку креативності та лідерських якостей.

Підтримка дослідників та впровадження інновацій.

Фінансова підтримка науковців та дослідницьких команд. Створення спеціального фонду для **фінансування публікацій** і доступу до платних наукових ресурсів. Впровадження **додаткових фінансових стимулів для авторів** високореєтингових публікацій (наприклад, Scopus Q1, Q2). Залучення ресурсів для надання грантів на виконання міждисциплінарних та прикладних досліджень. **Фінансування якісного контенту**, що приносить користь професійній чи академічній спільноті, та має високу суспільну цінність. **Удосконалення системи мотивації** викладачів, які викладають іноземними мовами.

Розвиток наукової мобільності. **Створення справедливих умов** для участі викладачів, студентів, працівників у міжнародних конференціях, форумах і воркшопах на основі конкурсного відбору та/або впровадження грантів. Підтримка обмінних програм із закордонними університетами та науковими установами. Відродження та **розвиток наукових шкіл**, їх популяризація. **Підтримка організації конференцій** та наукових заходів. Розширення доступу до інформаційних ресурсів. Облаштування сучасних наукових просторів (лабораторій, бібліотеки тощо).

Створення університетського **інноваційного хабу для підтримки стартапів**, прикладних досліджень та співпраці з бізнесом. **Надання менторської підтримки** для комерціалізації наукових результатів.

Цифрова трансформація та смарт розвиток.

Наш Університет – інноваційний із технологічно розвиненою освітньою екосистемою. Впровадження цифрових технологій для автоматизації процесів управління університетом та освітнім процесом, включаючи розклади, реєстрацію, моніторинг успішності та адміністрування.

Цифрові рішення замість паперової рутини! Мінімізація паперового документообігу шляхом упровадження електронних платформ для створення, обробки та зберігання документації. Автоматизація формування звітів для викладачів, адміністрації та студентів, що знижує робоче навантаження й виключає людські помилки.

Удосконалення офіційного сайту університету, щоб він став зручним, інформативним та інтерактивним інструментом для студентів, викладачів і стейкхолдерів.

Смарт розвиток інфраструктури. Оснащення аудиторій, бібліотеки і спільних робочих зон сучасним обладнанням і технологіями для підтримки інтерактивного та гнучкого навчання.

Розвиток «смарт-кампусів». Інтеграція інтелектуальних рішень для управління ресурсами університету (енергоефективність, безпека, управління просторами).

Жива комунікація та згуртованість університетської спільноти.

Важливою складовою нашого Університету є **постійний діалог** між усіма учасниками освітнього процесу та створення простору для взаємодії, співпраці та підтримки. Створення **здорового академічного клімату, де кожен факультет і кафедра працюють як частина єдиного цілого**, а університет стає взірцем ефективної співпраці, інноваційності та етичності.

Регулярні зустрічі ректора і проректорів з працівниками і студентами для обговорення актуальних питань і спільного планування майбутніх ініціатив.

Визнання ролі Фахового коледжу технологій, бізнесу та права як ключового елемента університетської екосистеми, що забезпечує якісну підготовку фахівців. Включення працівників Фахового коледжу технологій, бізнесу та права до університетських проєктів, спільних ініціатив і заходів.

Підтримка волонтерського руху, координація зусиль для забезпечення потреб ЗСУ та підтримки родин військовослужбовців, загиблих воїнів, ветеранів, внутрішньо переміщених осіб тощо.

Тімбілдингові події з елементами благодійності, що об'єднують викладачів, студентів, працівників та їх родин, і спрямовані на зміцнення командного духу й допомогу суспільству. Розвиток креативності та ініціативності шляхом організації творчих подій, виставок, конкурсів і проєктів, що надихають на нові досягнення.

Зелений та інклюзивний університет.

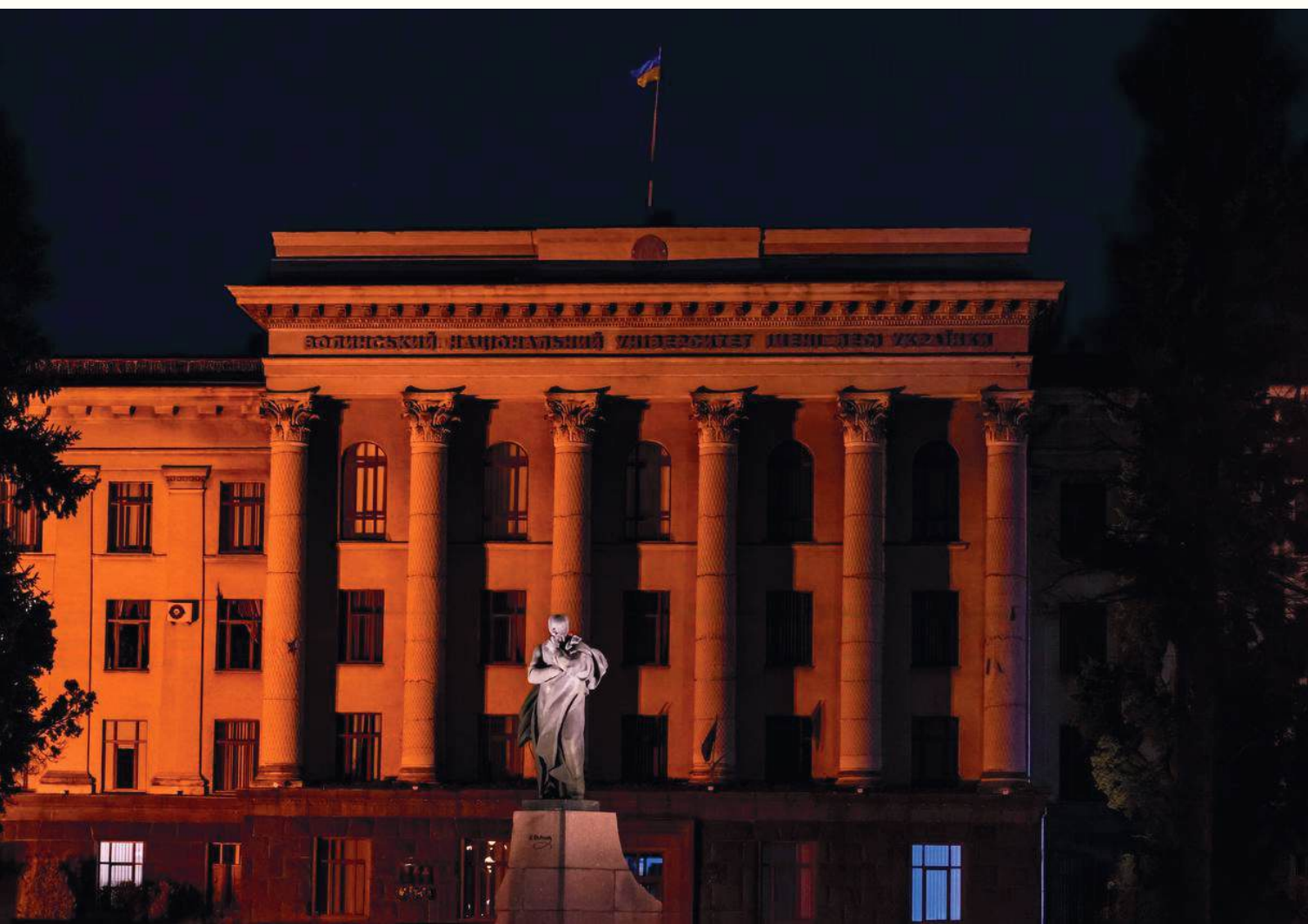
Наш Університет екологічно відповідальний та інклюзивний, створює комфортне, безпечне, доступне і стає середовище для всіх членів спільноти.

Зменшення вуглецевого сліду шляхом **упровадження енергоощадливих технологій**, перехід на екологічні джерела енергії та оптимізацію використання ресурсів.

Озеленення корпусів і території університету, створення зелених зон для відпочинку, навчання та інтеграції природного середовища в освітній простір.

Відновлення ботанічних і зоологічних осередків з метою відродження традицій університету, впровадження екологічних ініціатив.

Створення доступного середовища шляхом усунення архітектурних бар'єрів, забезпечення спеціального обладнання та ресурсів. Інклюзивні навчальні програми, які враховують потреби кожного студента та пропонують гнучкі форми навчання. Залучення до спільноти через **програми менторства і тьюторства**, спрямовані на те, щоб кожен відчував себе частиною нашого Університету.



Уся університетська земля та інфраструктура має слугувати на благо студентів, викладачів та розвитку

На сьогодні відсутня чітка інформація про стан та використання земель, що належать нашому Університету, у тому числі території на вулиці Володимирській, що була призначена для створення студентського містечка.

Провести **комплексний моніторинг стану усіх земельних ресурсів** нашого Університету для визначення їхнього поточного використання та юридичного статусу. Оцінити ситуацію із залученням фахівців з інфраструктури, права та містобудування. Запросити стейкхолдерів – студентів, викладачів, адміністрацію, громаду та партнерів – для обговорення найкращих шляхів використання цих земель.

Розробити конкретний інфраструктурний проєкт, що відповідатиме потребам Університету, із врахуванням колективного рішення та наявних ресурсних можливостей. Ідеї для ефективного використання університетської землі на вулиці Володимирській: сучасний студентський кампус, ботанічний сад та навчальний парк, спортивно-оздоровчий комплекс, культурний простір та місце для відпочинку, інноваційний дослідницький парк



Ці пріоритети є основою для створення прогресивного та конкурентоспроможного Університету, орієнтованого на людей, інновації та розвиток.

• СТРУКТУРИ •

- **Проектний офіс-**

координує розробку та реалізацію стратегічних проєктів Університету: від інфраструктурних ініціатив до освітніх і наукових програм. **Допомога у підготовці та супроводі проєктів** і грантових заявок для залучення фінансування. Моніторинг реалізації проєктів і оцінка їхньої ефективності.

- **Інноваційні центри-**

для міждисциплінарних досліджень, розробки інноваційних технологій і їхньої комерціалізації, у тому числі **центр підтримки стартапів та студентських ініціатив, школа штучного інтелекту, центр цифрових інновацій** (для розробки мобільних додатків, програмного забезпечення та проєктів із штучним інтелектом; для курсів із програмування, роботи з великими даними та кібербезпеки; створення університетської ІТ-команди для впровадження цифрових рішень).

- **Центр молодіжного та ветеранського розвитку-**

для **підтримки молодіжних ініціатив** у сфері культури, екології, соціального підприємництва, ін.; спеціальні програми адаптації та **підтримки ветеранів**, які вступили до університету, включаючи менторство, психологічну допомогу та сприяння у навчанні.

- **Асоціація випускників
ВНУ імені Лесі Українки-**

посилення її роботи як активної спільноти випускників, які беруть участь у житті університету; залучення їх до наставництва для студентів та підтримки університетських проєктів. Використання досвіду та контактів випускників для підвищення іміджу університету.

- **Рада стейкхолдерів
ВНУ імені Лесі Українки-**

спільна уніфікована платформа для співпраці між університетом, бізнесом, місцевою владою та громадськістю; спільна розробка освітніх програм, що відповідають запитам ринку праці; підтримка університетських ініціатив через інвестиції та партнерства.

- **Освітній хаб для місцевої громади-**

платформа для проведення курсів, тренінгів і майстер-класів для мешканців громади (цифрова грамотність, підприємництво, мови, фінансова грамотність, ін.); **робота шкільного університету.**

- **Центр кар'єри та працевлаштування-**

систематизація роботи із залучення роботодавців, організація ярмарків вакансій, менторські програми з випускниками університету, програми стажувань і практик для студентів у співпраці з бізнесом, держустановами, громадським сектором.

- **Центр комунікації та промоції університету -**

для побудови іміджу Університету; залучення абітурієнтів; зміцнення зв'язків із громадськістю, партнерами та випускниками, у тому числі розробка та реалізація маркетингових стратегій для підвищення впізнаваності університету в Україні та за кордоном.

- **Редакційно-поліграфічний та дизайнерський офіс в університеті -**

це сучасний багатофункціональний підрозділ, який б забезпечував редакційну підтримку, зокрема підготовку текстів до публікації, редагування наукових, навчальних і методичних матеріалів, поліграфічні послуги, такі як друк, верстка та макетування навчальної, інформаційної та промоційної продукції. Він також займався б дизайнерським оформленням.



РОЗБУДОВА НОВОЇ МОДЕЛІ ЕКОНОМІКИ УНІВЕРСИТЕТУ

- **Диверсифікація джерел фінансування -**

коли університет не тільки залежить від бюджетного фінансування, але й отримує **суттєві доходи від проєктів**; освітньої, наукової, інноваційної та інших видів діяльності. **Система пріоритизації розподілу коштів.**

- **Фінансова децентралізація -**

впровадження автономії факультетів та кафедр через передачу частини фінансових ресурсів на рівень факультетів, кафедр і окремих структурних підрозділів й можливість самостійного управління коштами для реалізації освітніх, наукових та інфраструктурних проєктів. Надання підрозділам можливості акумулювати кошти, зекономлені або зароблені через додаткові послуги, освітні курси, наукові дослідження чи партнерства. Це дасть можливість **підвищити рівень добробуту** учасників університетської спільноти.

- **Прозорий механізм розподілу коштів -**

формування бюджету університету на основі чітких показників ефективності та потреб підрозділів; **забезпечення відкритого доступу** до інформації про витрати і результати фінансової діяльності. **Удосконалення системи фінансового менеджменту**, у тому числі фінансового планування та звітування, публічних закупівель.

- **Залучення додаткових джерел фінансування -**

впровадження моделей публічно-приватного партнерства для реалізації проєктів. **Підвищення інвестиційної привабливості** нашого Університету та нарощення інвестицій. Надання послуг як додаткове джерело фінансування.

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

❖ **Облаштування сучасного університетського простору**

Ревіталізація простору корпусу А. Оснащення навчальних приміщень мультимедійними технологіями та проекторами. Модернізація університетських просторів із сучасними меблями, комп'ютерною технікою та доступом до інтернету для самостійного навчання студентів. Відкриття університетських коворкінгів для спільної роботи та відпочинку студентів і викладачів. Відновлення бібліотечного простору з інтеграцією цифрових ресурсів і сучасних зон для читання, навчання та відпочинку. Забезпечення доступу до провідних світових баз даних, електронних книг і журналів. Інфраструктура для інклюзивності.

❖ **Розвиток сучасної мережі харчування**

Розробка концепції університетських закладів харчування. Виділення приміщень для облаштування їдалень або буфетів. Проведення ремонтних робіт і забезпечення приміщень необхідним обладнанням для приготування та зберігання їжі. Визначення надавачів послуг на прозорій конкурсній основі. Врахування потреб студентів і працівників. Створення бренду харчування університету: дизайн, формат обслуговування, стиль меню.

❖ **Сучасні гуртожитки**

Реконструкція та модернізація студентських гуртожитків із фокусом на комфорт, безпеку та функціональність; оснащення гуртожитків зонами для навчання, відпочинку та побутовими приміщеннями з необхідним обладнанням.

❖ **Зелені зони та відкриті простори**

Озеленення території університету з облаштуванням зон для відпочинку та навчання на відкритому повітрі; встановлення лавок, альтанок, велопарковок та Wi-Fi зон у відкритих просторах університету.



Час змінити підхід до управління.

Я - проти ректороцентризму, коли всі рішення замикаються лише на одному кабінеті, а вчена рада перетворюється на формальний орган, який просто погоджує рішення.

**Ректор - це не автократ, а лідер.
Університет - це команда, а не піраміда.**

Разом створімо Університет, у якому кожен відчуватиме себе цінним, почутим і захищеним!

